

*Plan för kultur, kulturskola,
bibliotek och fritid*

2016–2020



SVEDALA KOMMUN



Inledning

Svedala är en expansiv kommun med en relativt låg medelålder bland medborgarna. Som förortskommun finns såväl närheten till storstadens utbud som tillgången till stora naturresurser för rekreation och friluftsliv. I Svedala finns också unika kulturhistoriska värden att förvalta. Vid sidan av en väl fungerande skola och god omsorg om barn och äldre är tillgången till en meningsfull fritid en viktig del i en upplevd livskvalitet för kommunens innevånare. En kommuns attraktionskraft påverkas i hög grad av tillgången till kultur- och fritidsverksamhet. Detta gäller inte bara för alla som redan bor i kommunen utan i lika hög grad för tänkta nyinflyttade och för företag som väljer bland orter vid nyetablering och lokalisering.

Svedalas plan för kultur, kulturskola, bibliotek och fritid 2016–2018 är ett kommunövergripande dokument som ger uttryck för kultur och fritidsnämndens samlade ambitioner och syn på verksamhetsområdets utveckling de närmaste åren. Planen är också avsedd att vara ett stöd i det framtida arbetet för såväl förtroendevalda som anställda i kommunen.

I arbetet med detta dokument har flera intressenter varit delaktiga. Förutom förtroendevalda och anställda inom olika delar av kommunens verksamhet har även föreningslivet deltagit.

I arbetet har också Lars Lagergren medverkat, filosofie doktor i teknik och socialförändring, docent i kultur och samhälle, kultursociologi och organisationssociologi. Lars har stor erfarenhet av samarbete med olika kommuners kultur- och fritidssektorer och ingår i flera nätverk för öppen fritidsverksamhet, ungdomskultur och idrottsforskning.

Biblioteksplan finns i separat dokument.

Beslutad Kultur- och fritidsnämnden 2016 02 03.

Innehåll

Kommunens värdegrund	4
Kultur och fritidsnämndens mål	6
Kultur och fritidsnämnden	6
Kultur och fritidsenheten	10

Avsiktsförklaring

Kommunens värdegrund

Under 2013 togs ett politiskt beslut om gemensamma värdeord som ska utgöra grunden för kommunens arbete. Värdeorden beskriver vad Svedala kommun står för och kan erbjuda och är vägledande när verksamheten styrs.



HÅLLBARHET

I Svedala kommun finns förutsättningar för ett gott liv, oavsett ålder. Därför är det viktigt för oss att förvalta och ta ansvar för våra verksamheter men också för naturen, kulturen och miljön. Naturen möjliggör upplevelser för medborgarna på fritiden och i vår verksamhet. Vi använder våra resurser klokt, i det stora och i det lilla, för att nå långsiktig hållbarhet för våra medborgare och medarbetare.



ÖPPENHET

Vi skapar värde för våra medborgare, medarbetare, politiker och för samhället genom att öppet presentera förslag till utveckling. Med god kommunikation internt bygger vi ett starkt Svedala kommun. Att vara öppna skapar förtroende. Svedala kommun vill vara en öppen, kommunikativ och tillgänglig organisation. Hos oss ska den som behöver information ha flera möjliga kanaler att välja mellan. I kontakterna med oss ska man känna sig respektfullt bemött vad frågan än gäller.



ENGAGEMANG

I Svedala kommun tar alla ansvar för att genom ett gott samarbete se till medborgarens och verksamhetens bästa. Vi samarbetar och delar med oss till varandra av vår kunskap för att leverera så hög service som möjligt. Resultatet ger en hög kvalitet till medborgaren och verksamheterna. Vi tar oss an vårt arbete med entusiasm, lust och vilja att göra det där lilla extra. Att vilja mycket och satsa hela vägen, även när det dyker upp motstånd, är det engagemang som krävs för att kunna vända ett problem till en möjlighet.



MOD

Vi vet att nya vägar och idéer bidrar till framgång. Därför värdesätter vi varandras förslag och tar vara på nya arbetssätt. Om den nya idén måste omprövas, tas lärdomen till vara på ett positivt sätt. När vi och våra medborgare lyckas känner vi stolthet – vi vågar tänka nytt. Genom att sätta höga mål skapar vi förutsättningar för verksamheter av högsta klass.

Kultur- och fritidsnämndens mål

Kultur- och fritidsnämnden beslutade 2015-03-04 gemensamma mål för nämnden och som gäller för verksamheten fram till och med 2018.

ÖVERGRIPANDE STRATEGISKT MÅL

Svedala kommun har ett rikt och mångsidigt utbud av kultur- och fritidsaktiviteter med en tydlig bildningsansats, byggd på lyhördhet och medborgarnas behov och önskemål och med ambition att stärka kommunens attraktionskraft och varumärke.

VERKSAMHETSMÅL

- Verksamheter för barn och unga ska prioriteras.
- Alla verksamheter ska ha ett inkluderande förhållningssätt och aktivt motverka diskriminering av individer och grupper.
- Alla verksamheter ska arbeta med kontinuerlig dialog och delaktighet för att fånga upp behov och önskemål.

Organisation



Kultur- och fritidsnämnden

Enligt kommunallagen ska nämnden inom sitt område se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de föreskrifter som gäller för verksamheten.

De ska också se till att den interna kontrollen är tillräcklig samt att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt.

Nämnderna ska verka för att samråd sker med dem som utnyttjar deras tjänster.

Enligt Svedala kommuns 4:26 Författningssamling ska kultur- och fritidsnämnden stödja, främja och samordna kommunens kulturliv samt den organiserade fritidsverksamheten för unga i kommunen. Kultur- och fritidsnämnden är huvudman för kommunens bibliotek.

Kultur- och fritidsnämnden ska samordna och utveckla ungdomsfrågorna inom kommunen för att öka unga personers inflytande och delaktighet. Liksom övriga nämnder i kommunen, ansvarar kultur- och fritidsnämnden för att det ungdomspolitiska programmet levandegörs i genomförandet av verksamheten och i inflytandet över den.

Kultur- och fritidsnämnden ska verka för bevarande av kulturmiljöer och kulturminnen, förvalta för kommunens kulturella verksamhet donerad egendom såsom samlingar och konstverk.

Kultur- och fritidsnämnden ska ansvara, samordna, och utveckla de frågor som berör fritidsinriktad verksamhet för pensionärs- och handikapporganisationer inom kommunen med avseende på dessas föreningsverksamhet där fritidsmomentet är det dominerande.

Kultur- och fritidsnämnden ansvarar också för ärenden rörande lotterilagen.

Kultur- och fritidsnämnden ansvarar inom sitt område för att i genomförandet arbeta med ett delaktighets- och samordningsperspektiv, så att trygghet, stimulans och egenaktivitet/entreprenörskap kan prägla kommunens vardagliga kultur- och fritidsliv.

Vidare ansvarar kultur- och fritidsnämnden för

- att upprätta, genomföra och följa upp kultur-, biblioteks-, och fritidsplan.
- att upprätta och följa upp riktlinjer för bidrag till studieförbund och föreningar, inom ramen för av kommunfullmäktige beviljade anslag och fastställda normer.
- att fördela bidrag till studieförbund, föreningar, samt föreningar för barn och unga.
- att mötesplatserna för unga motsvarar uppställda mål.
- uppföljning och revidering av ungdomspolitiskt program.
- fastställande av taxor och hyror för kultur- och fritids bokningsbara lokaler.
- att uthyrning av fritidsanläggningar och samlingslokaler genomförs på, ett för användaren, funktionellt och säkert sätt.
- beslut om kulturpris, stipendium, idrottspris samt föreningsledarstipendium.
- stödjande av lokalhistorisk forskning och hembygdsvårdande verksamhet samt verka för bevarande, vård och lämplig användning av byggnader, anläggningar och miljöer av kulturhistoriskt eller estetiskt värde.
- besluta om bidrag till pensionärs- och handikappföreningar där fritidsmomentet är det dominerande.

ANSVAR OCH RAPPORTERINGSSKYLDIGHET

Kultur- och fritidsnämnden ska se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har beslutat samt de föreskrifter som finns i lag eller förordning samt bestämmelser i författningssamlingen.

Kultur- och fritidsnämnden ska regelmässigt till fullmäktige rapportera hur verksamheten utvecklas och hur den ekonomiska ställningen är under budgetåret.

Kultur- och fritidsnämnden ansvarar inom sitt verksamhetsområde för att avge yttranden och remisser som ankommer på nämnden, information om sin verksamhet, regelreformer och regelförenkling samt för utformning av mål, riktlinjer och ramar för sin verksamhet med utgångspunkt från kommunfullmäktiges övergripande mål. Nämnden ansvarar också för att lägga fram förslag till budget.



// Verksamheter för barn
och unga ska prioriteras.



Kultur- och fritidsenheten

Biträdande utbildningschef ansvarar för verkställighet av övergripande strategiskt mål och verksamhetsmål.

STRATEGISKT ARBETE

I det strategiska arbetet ingår att skapa ett mervärde för medborgaren genom att tillhandahålla tjänster och service för att möta deras behov och intressen. För detta krävs att verksamheten utåt präglas av en kultur som ger medborgaren ett gott bemötande, och inåt verksamheterna, ett förhållningssätt som premierar lyhördhet, flexibilitet och lärande. Det strategiska arbetet ska syfta till att Svedala kommun ska vara en trygg, attraktiv och framsynt aktör som möter medborgarens behov och intressen.

I det strategiska arbetet ingår att garantera ett informationsflöde till och från den underliggande och överliggande nivån i organisationen, samt att sprida kunskap om den verksamhet som erbjuds, till och inte minst från medborgarna. Vidare ingår att se till att rätt kompetens finns för att möta nämndens uppdrag och att skapa en organisation och rutiner som bidrar till måluppfyllelse. Det ingår också att skapa en lärande organisation med främjande ansats som präglas av samordning, transparens, lyhördhet och flexibilitet.

Detta arbete kräver omvärldsbevakning, dels för att möta dagens och morgondagens medborgarbehov, dels för att kunna erbjuda en verksamhet byggd på forskning och beprövad erfarenhet. Arbetet förutsätter en bred samverkan, ett lärande inom hela Svedala kommuns organisation och dokumentation av pågående processer.

MÅLEN – DEFINITION OCH REFLEKTIONER

Kultur, kulturkola, bibliotek och fritid har ett **rikt och mångsidigt utbud** av tjänster och service som utgör en viktig och positiv del av människors liv. Medborgarnas behov, intressen och önskemål ska därför styra utbudet.

Verksamheten bidrar till att stärka **kommunens attraktionskraft och varumärke** genom att det medborgerliga engagemang som alstras genom det rika och mångsidiga utbudet synliggörs via flera olika kanaler både inom och utanför kommunen. Härigenom kan verksamheten bidra till att medborgarna upptäcker nya möjligheter till aktivitet som leder till en rikare och bildande fritid. Det kan ha positiv inverkan både på inflyttning och gagna kommunens näringsliv. Kommunens attraktionskraft stärks genom lättillgängliga, moderna och funktionella lokaler, vilka är anpassade till den verksamhet som bedrivs där. Attraktionskraften stärks ytterligare genom att engagerad och kompetent personal möter medborgarna via utbudet.

Verksamheten har en **tydlig bildningsansats** som bygger på variation mellan tolkningar som grund för utveckling, lärande och förändring. Det är just dessa skillnader i människors perspektiv och erfarenhet i relation till meningsskapande som är berikande och bidrar till att kunskapsformerna fakta, förståelse, färdighet och förtrogenhet praktiseras. Bildningsansatsen tar sin utgångspunkt i medborgarnas intressen och behov och innebär att medborgarna bildar sig själva och varandra med stöd av kommunen.

Medborgarna ges möjlighet att utöva aktiviteter av hög kvalitet, i samspel med andra och upplevelse av livskvalitet. Verksamheterna bidrar till möjlighet för medborgarna att utnyttja sina demokratiska rättigheter i samhället, genom att erbjuda aktiviteter som bidrar till kritiskt tänkande och möjlighet att utöva inflytande. Genom nya initiativ från medborgarna och dialog med medborgaren utvecklas verksamheterna och erbjuder fördjupad kunskap inom olika områden.

Verksamheten har ett **inkluderande förhållningssätt** genom att den stödjer medborgarens aktiviteter och ger förutsättning för en rik, bred och bildande fritid. Aktiviteter finns för alla åldrar och för olika grupper, vilket gör att en stor del av medborgarna kan inkluderas i samhällslivet. Personalen är utbildad vad gäller värderingsfrågor och diskriminering för att kunna välkomna mångfald och olikheter.

Verksamheten arbetar kontinuerligt med **dialog och delaktighet** i olika forum, både med medborgare och med samarbetspartners. Delaktighet skapas genom möjlighet att lämna synpunkter, genom formella råd där medborgare deltar och genom medborgares delaktighet i processer från planering till aktivitet.

Formella forum utgörs av föreningsråd, ungdomsråd och ungdomsparlament. Medborgare kan lämna in medborgarförslag som behandlas i kommunfullmäktige eller via kommunens synpunktssystem på hemsidan eller direkt till Kultur- och fritidsenhetens personal.

PRIORITERINGAR OCH STRATEGIER

För att kunna styra verksamheten mot målen och skapa en resurseffektiv verksamhet krävs ett utvecklingsinriktat arbete som innehåller följande strategier;

Verksamhetsutveckling för att skapa en kultur för bemötande som leder till tillgänglighet, inkludering och attraktionskraft.

Kompetens- och professionsutveckling i förhållande till de önskemål och behov som uppstår via medborgarna.

- Ökad samverkan både inom och mellan kommunens olika verksamheter samt andra aktörer för att skapa synergieffekter, sprida kunskap och idéer samt stärka professionens kapacitet och kunskap för att kunna hantera djupgående processer i förhållande till medborgerliga behov.
- Förtydligande av professionens betydelse och verksamhetens utbud för att attrahera en bredare del av medborgarna, öka tillgängligheten och att stärka kommunens attraktionskraft och profil.
- Utformande av lokaler som ger förutsättningar för att målen uppnås.
- Systematisk kartläggning och analys av den pågående verksamheter och medborgardialogen för att utifrån strategiska bedömningar kunna fatta beslut och prioritera rätt.
- Systematisk information och spridning av den kunskap om verksamheten och dess innehåll som erhålls i kvalitetsarbetet.





SVEDALA KOMMUN