

Svedala kommuns pensionsstrategi

antagen av kommunfullmäktige 2001-02-14, § 15

Gäller från
2001-03-01

Individuell del

Intjänandeår 1998-1999 och fr o m 2000 ska Svedala kommun avsätta hela den avgiftsbaserade delen som individuell del, för att

1. anställda ges större valfrihet och möjlighet att påverka sin slutliga pension
2. god personalpolitik
3. enklare och billigare administration
4. minimera kommunens risk

Svedala kommun är försäkringstagare vad avser den individuella delen av den avgiftsbaserade ålderspensionen.

Efterlevandeskydd

Bestämmelser om efterlevandepension gäller om arbetstagaren avlider under den tid

- arbetstagaren är anställd
- arbetstagaren har ersättning från AGS-KL
- arbetstagaren har rätt till särskild ålderspension

eller

- avlider inom sex månader efter det att anställning upphört.

Efterlevandepension utbetalas i högst fem år till efterlevande maka/make och barnpension tills barnet är 18 år ev till 20 års ålder.

Kommunens inriktning skall vara att försäkra bort efterlevandeskyddet.

Kompletterande ålderspension

För arbetstagare som har en pensionsgrundande lön som överstiger 7,5 prisbasbelopp gäller särskilda regler. Den kompletterande ålderspensionen består både av en avgiftsbaserad och en förmånsbestämd del. För dessa arbetstagare är avgiften 1,0-2,1 procent på inkomsten som överstiger 7,5 basbelopp. Den förmånsbestämda delen av pensionen bygger på ett genomsnittligt slutlöneunderlag.

Kommunens inriktning skall vara att försäkra bort den förmånsbestämda delen för att:

- göra kostnaden känd
- kostnaden belastar rätt år
- minimera administration

Särskild ålderspension

Särskild ålderspension enligt PFA 98 skall administreras på samma grunder som övriga pensionsåtaganden. Rätten att besluta om särskild ålderspension regleras i kommunens delegationsordning.

Intjänad pensionsrätt 97-12-31

Den intjänade pensionsrätten fram till 1997-12-31 är en förmånsbestämd pension och åtagandet kvarstår under en mycket lång övergångsperiod. Nuvarande avtal gör det inte möjligt för kommunen att överföra intjänad pensionsförmån till de anställda.

Information

Det är viktigt att arbetsgivaren ger de anställda information så att den anställde ges möjlighet att göra ett aktivt val. Arbetsgivaren skall inte ge råd eller vägleda.

Därför bör arbetsgivaren ge:

- Alla anställda skall årligen inför det individuella valet få information om vilka valmöjligheter som finns samt vem som administrerar valet.
- Nyanställda skall informeras om pensionsavtalet.

Redovisningsprinciper

Varje verksamhetsår skall bära sina kostnader avseende hela pensionsåtagandet. Årets resultat skall således belastas med samtliga kostnader, pensionsskultsökning, individuell del, pensionsutbetalningar dessa delar inklusive löneskatt samt eventuella försäkringspremier.

Finansiell strategi

Kommunen skall årligen ta fram finansiell strategi som omfattar pensionsåtagandet på såväl lång som kort sikt vad avser kostnader och likviditetsbelastning.

Uppdatering av pensionsstrategin

Pensionsstrategin skall uppdateras fortlöpande med hänsyn till ändringar i pensionsavtal eller förhållanden som kan påverka strategin.
